

Encontro de
EXECUTIVOS
SINDICAIS

POR UMA
**INDÚSTRIA
UNIDA
E MAIS
FORTE.**

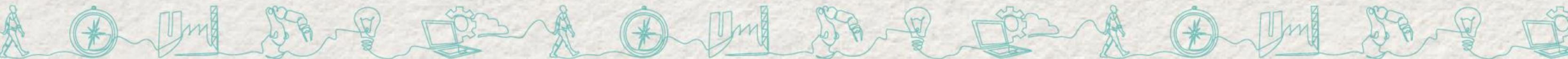


Sistema Fiep **FIEP**



Objetivo:

Propor iniciativas tangíveis para promover a competitividade da indústria através dos recursos disponíveis em nosso Sindicato



Encontro de
EXECUTIVOS
SINDICAIS

POR UMA
INDÚSTRIA
UNIDA
E MAIS
FORTE.

**Mas antes,
vamos nos conhecer?**



Encontro de
EXECUTIVOS
SINDICAIS

POR UMA
INDÚSTRIA
UNIDA
E MAIS
FORTE.



UM POUCO
SOBRE MIM
SABRINA LEVINTON

Gerência de Projetos e Processos de Inovação

Experiência do Cliente | Estratégia de Inovação de Inovação

Mestra em Administração: Linha de Empreendedorismo,
Inovação E Mercado

Graduação Em Desenho Industrial: Projeto De Produtos

Coolhunter pelo IED Barcelona

Especialista em Desenvolvimento Integrado de Produtos:
POLIDesign e ITA



Encontro de
EXECUTIVOS
SINDICAIS

POR UMA
INDÚSTRIA
UNIDA
E MAIS
FORTE.

Apresentação SUPER rápida

**Nome e Sindicato
uma curiosidade sobre você...**



Como podemos promover a
competitividade da indústria através
dos recursos disponíveis em nosso
Sindicato?

A competitividade empresarial trata-se da **competência da organização para se manter em destaque entre seus concorrentes**. Ou seja, é quando uma empresa apresenta diferenciais que fazem com que ela continue sendo uma opção relevante para grande parte do seu público.

SER ESTRATÉGICO

GANHO RÁPIDO SOBRE RESULTADO



WHAT

Por onde começar...

POR UMA
INDÚSTRIA
UNIDA
E MAIS
FORTE.

RELACIONAMENTO com CLIENTE

O relacionamento com o cliente é um conceito que representa a **conexão** desenvolvida entre uma organização e seu cliente.

A Nova Era é Conversacional

clientes não esperam menos do que naturalidade e fluidez em suas interações.

**Como ajudar meu
cliente a alcançar seus
objetivos de
crescimento?**



POR UMA
INDÚSTRIA
UNIDA
E MAIS
FORTE.

Classificação da Dor

Gravidade da dor dos Associados / Indústrias



The Netflix logo, consisting of the word "NETFLIX" in white, bold, sans-serif capital letters with a black outline, set against a red rectangular background.

cria valor oferecer filmes, séries, shows, documentários, etc. ilimitado por um valor fixo mensal.

entrega valor variedade e conteúdo que podem ser acessados a qualquer hora e com personalização de perfil de usuário e indicação atualizada conforme histórico.

captura valor a partir de uma mensalidade paga pelos usuário com diferentes gamas de grupos.

modelo de negócio tipo Plataforma





cria valor a partir da possibilidade de interação de grupos distintos de usuários (restaurantes, seus clientes e motoboys).

entrega valor sendo mais um canal de vendas dos restaurantes, gerando oportunidade para os motoboys e comodidade para quem pede e recebe seu pedido sem sair de casa (podendo ainda rastrear sua entrega – gerenciando expectativas deste cliente).

captura valor a partir de uma mensalidade paga pelos restaurantes e uma comissão calculada sobre o valor dos pedidos recebidos por meio da plataforma.

Encontro de
EXECUTIVOS
SINDICAIS

POR UMA
INDÚSTRIA
UNIDA
E MAIS
FORTE.

PLATAFORMA de INTELIGÊNCIA SETORIAL

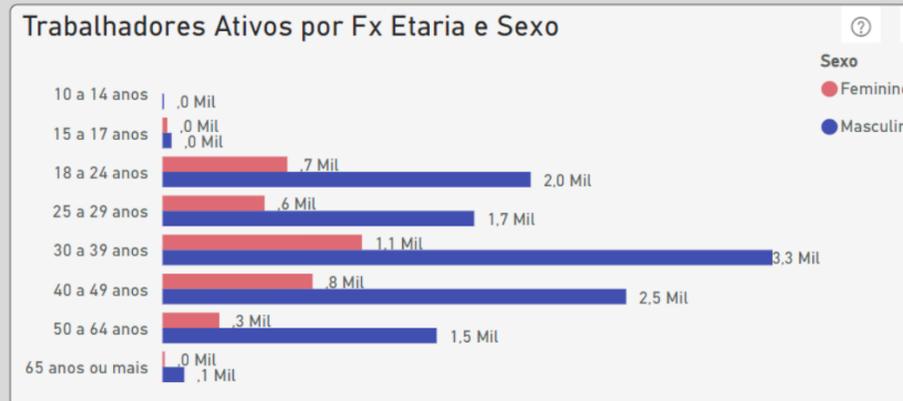
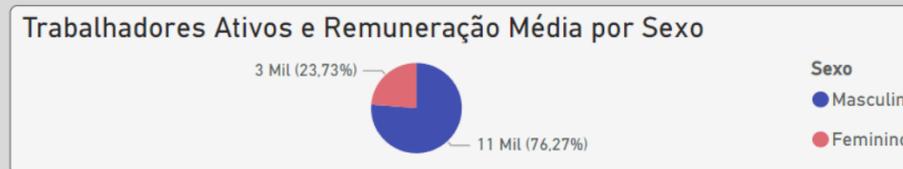
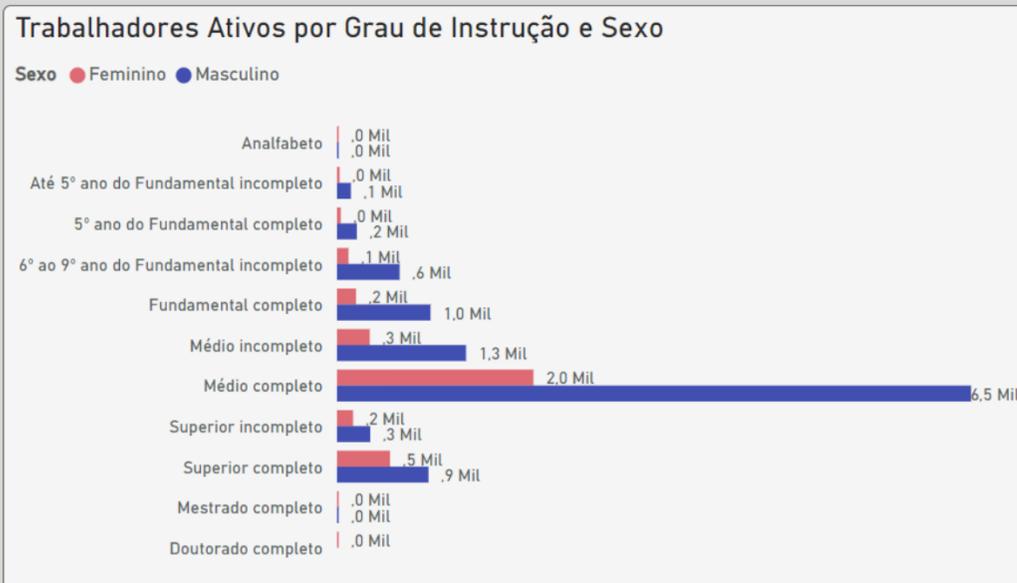
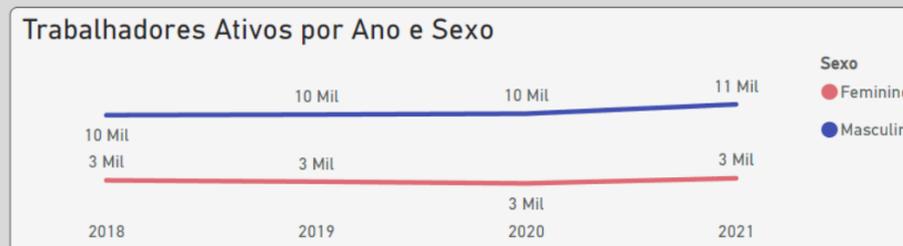


Perfil do Trabalhador • Paraná

Fonte: RAIS (MTE)



Ano: 2018 | 2019 | 2020 | **2021**
 Município: Todos
 Subclasse: Todos
 Ocupação: Todos



Remuneração Média por cargo
 Perfil de escolaridade por gênero

ESG – ambiental, **social** e corporativa

Como posso colaborar com a Indústria para elevar os índices em ESG?

Como posso colaborar com a Indústria sob a parte de educação/formação?

Encontro de EXECUTIVOS SINDICAIS

Afastamento • Paraná

Fonte: RAIS (MTE)



Ano: 2018 2019 2020 **2021** | Município: Todos | Subclasse: Todos | Ocupação: Todos

38,62%

Taxa de Rotatividade

26,75%

Taxa de Afastamento

Trabalhadores Afastados por Ano



14.617
Ativos
3.710
Afastados
26,75%
Taxa de Afastamento

Trabalhadores Ativos, Afastados Taxa de Afastamento por Município

Município	Ativos	Afastados	Taxa de Afastamento
Londrina	6.207	1.511	25,37%
Cambé	2.892	1.030	38,90%
Ibiporã	1.049	345	33,99%
Santo Antônio da Platina	1.735	311	19,42%
Assaí	369	181	45,65%
Jacarezinho	187	74	41,46%
Cornélio Procopio	698	67	10,68%
Cambará	207	48	22,91%
Joaquim Távora	134	34	24,82%
Primeiro de Maio	322	23	8,16%
Sabáudia	240	23	9,79%
Andirá	77	7	9,21%
Santo Inácio	20	7	34,15%
Sertãoópolis	67	7	10,53%
Uraí	26	6	23,08%
Centenário do Sul	73	5	6,85%
Porecatu	20	5	20,00%
Bandeirantes	56	4	8,42%
Carlópolis	32	4	11,11%
Florestópolis	11	4	44,44%
Flórida	6	4	57,14%
Abatiá	20	1	4,88%
Alvorada do Sul	2	1	50,00%
Bela Vista do Paraíso	3	1	6,90%
Itambaracá	5	1	25,00%
Jataizinho	9	1	11,76%
Leópolis	1	1	66,67%

Trabalhadores Ativos, Afastados e Taxa de Afastamento por Ocupação

Ocupação	Ativos	Afastados	Taxa de Afastamento
7842-05. Alimentador de linha de produção	3.112	944	35,08%
7243-15. Soldador	792	233	29,97%
7311-35. Montador de equipamentos elétricos	671	200	28,80%
8621-50. Operador de máquinas fixas, em geral	663	166	28,62%
7251-05. Montador de máquinas, motores e acessórios (montagem em série)	233	91	41,36%
7212-15. Operador de máquinas-ferramenta convencionais	308	85	27,78%
4110-05. Auxiliar de escritório, em geral	396	79	19,90%
7212-10. Operador de máquinas operatrizes	167	76	47,95%
4142-10. Apontador de produção	319	73	24,37%
7245-05. Operador de máquina de cilindrar chapas	150	73	51,05%
4110-10. Assistente administrativo	377	68	19,77%
3912-05. Inspetor de qualidade	215	63	29,23%
4141-05. Almoxarife	241	58	23,58%
7245-15. Prensista (operador de prensa)	174	57	28,57%
7242-05. Montador de estruturas metálicas	264	54	22,27%

Afastamento
Taxa de rotatividade

Saúde e Segurança

Como posso colaborar com a Indústria para diminuir o absenteísmo?

Como engajar os trabalhadores a permanecerem na indústria?



Encontrando Soluções

Criação Rápida

Pensamento Divergente



Desenvolver Detalhes

Pensamento Convergente



Apresentação



Encontro de
EXECUTIVOS
SINDICAIS

POR UMA
**INDÚSTRIA
UNIDA
E MAIS
FORTE.**

OBRIGADA

Sabrina Levinton

**Gerência de Projetos e Processos de
Inovação | SISTEMA FIEP**

Sistema Fiep **FIEP**